



## Etický kodex Skupiny Crestyl

### Obsah:

1	ÚVOD.....	2
2	VZTAHY UVNITŘ SPOLEČNOSTI.....	3
2.1	Základní zásady .....	3
2.2	Bezpečnost a ochrana zdraví při práci.....	3
2.3	Reporting .....	3
3	VZTAHY S NAŠIMI OBCHODNÍMI PARTNERY .....	5
3.1	Základní zásady .....	5
3.2	Spolupráce s obchodními partnery .....	5
4	VZTAHY S ORGÁNY VEŘEJNÉ MOCI A REGULÁTORY .....	6
4.1	Základní zásady .....	6
4.2	Omezení.....	6
5	VZTAHY S NAŠIMI KONKURENTY .....	7
5.1	Spravedlivá hospodářská soutěž.....	7
5.2	Zakázaná jednání .....	7
6	ÚPLATKÁŘSTVÍ A DROBNÉ DARY .....	8
6.1	Úplatkářství a korupce .....	8
6.2	Dary a drobné dary.....	8
6.3	Pozvánky na společenské akce / Sponzoring .....	8
6.4	Lobbyování.....	8
7	STŘET ZÁJMŮ.....	9
7.1	Požadavek souhlasu Head of Compliance či další osoby Skupiny Crestyl.....	9
7.2	Prevence střetu zájmů .....	9
7.3	Řešení střetu zájmů .....	9
7.4	Anti-money laundering .....	9
8	DŮVĚRNOST A OCHRANA OSOBNÍCH ÚDAJŮ .....	10
8.1	Ochrana důvěrných informací.....	10
8.2	Ochrana osobních údajů.....	10
9	NAKLÁDÁNÍ S MAJETKEM Skupiny Crestyl .....	11
10	EXTERNÍ KOMUNIKACE .....	12
11	SOCIÁLNÍ ODPOVĚDNOST, INKLUZE A DIVERZITA, OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ.....	13
11.1	Sociální odpovědnost .....	13
11.2	Inkluze a diverzita.....	13
11.3	Ochrana životního prostředí.....	13
12	NÁSTROJ PRO OZNAMOVÁNÍ.....	15
12.1	Oznamovací povinnost.....	15
12.2	Kontaktní informace .....	15

## 1 ÚVOD

Crestyl, jakožto multisektorový realitní developer, je skupinou společností založených především na spolupráci, transparentnosti, zodpovědnosti a kompetencích, kde právě kvalita, design, týmovost, transparentnost a péče jsou sjednocujícím jmenovatelem našeho působení. Tyto hodnoty pečlivě aplikujeme napříč celou naší firemní strukturou. Tento Etický kodex obsahuje zásady a principy, kterými se naše společnost řídí a které prosazuje během svých každodenních aktivit. Dokument je průběžně revidován v souladu s naším rozvojem a aktualizován v souladu s přibývajícimi zkušenostmi.

Etický kodex naší společnosti zavazuje všechny naše zaměstnance a členy vedení bez výjimky, včetně osob, jejichž jednání je Skupině Crestyl přičitatelné<sup>1</sup>, jako součást jejich pracovních či smluvních povinností. Plnění tohoto Etického kodexu je skrze tyto pracovní či smluvní povinnosti ve všech ohledech prosazováno a vymáháno.

Pro naši společnost jsou zásady a principy obsažené v tomto Etickém kodexu imperativem. Proto máme zájem se jimi řídit během našich současných i budoucích aktivit. Etický kodex tvoří součást našeho Programu Corporate Compliance, který Skupina Crestyl implementovala vzhledem k významu, který přikládá nutnosti dodržovat mezinárodní úmluvy, platné právní předpisy domácí i evropské právní provenience, etická pravidla a zásady poctivého obchodního styku. Skupina Crestyl v plném rozsahu dodržuje rovněž mezinárodně uznávané UN Global Compact principles a také OECD Guidelines for Multinational enterprises. Samotný Program Corporate Compliance nám pak efektivně umožňuje zajištění potřebné nápravy v případě vadného jednání či nedostatků a kontrolu naplnění daných pravidel nejen k dnešnímu dni, ale také v budoucnu.

Účelem tohoto Etického kodexu není upravit každou jednotlivou situaci či okolnost, která může vyvstat při každodenním výkonu naší činnosti. Poskytuje však obecný etický kompas s jasnou navigací pro naše zaměstnance, členy vedení, obchodní partnery a další dotčené osoby, a to díky jasně formulovaným zásadám a principům, jimiž by se měly tyto osoby řídit při rozhodování, vytváření a udržování vztahů v rámci Skupiny Crestyl i mimo ni a při realizaci obchodní činnosti či nepodnikatelské aktivity, včetně situací výslovně neupravených zněním tohoto Etického kodexu.

Potvrzujeme a deklarujeme, že všichni zaměstnanci a členové Skupiny Crestyl<sup>2</sup> a jiné dotčené osoby se musí pravidelně seznamovat s obsahem tohoto Etického kodexu v účinném znění a úspěšně absolvovat každoroční odborné školení pravidel, jež jsou založeny na tomto Etickém kodexu a jež vyplývají z účinného implementovaného Programu Corporate Compliance.

Tento Etický kodex je uveřejněn na veřejně dostupných a pravidelně aktualizovaných internetových stránkách Skupiny Crestyl a nelze jej aplikovat zpětně před datem jeho účinnosti. V případě jakýchkoli nejasností týkajících se aplikace nebo výkladu pravidel obsažených v tomto Etickém kodexu či potřeby související asistence, prosíme, kontaktujte osobu vykonávající roli Head of Compliance, případně, v době jeho/její nepřítomnosti (nebo není-li tato funkce v dané chvíli obsazena), kontaktujte paní Mgr. Kláru Zemanovou vykonávající roli Senior Legal Counsel nebo Ing. Barboru Jančovou vykonávající roli HR & Organization Development Director.

---

<sup>1</sup> Jedná se o osoby jednající na základě tzv. obchodní plné moci a osoby jednající za příslušnou společnost Skupiny Crestyl na základě pověření, plné moci či jiné autorizace.

<sup>2</sup> „Skupina Crestyl“ či „Crestyl“ znamená společnost Cali Global Investments Ltd a jí ovládané dceřiné společnosti, jejichž provoz zajišťuje CRESTYL real estate, s.r.o. a/nebo Facility Pro, s.r.o.

## 2 VZTAHY UVNITŘ SPOLEČNOSTI

Ve vztazích uvnitř naší společnosti, jimiž rozumíme zejména vztahy vedení s našimi zaměstnanci a vztahy mezi zaměstnanci navzájem, uplatňujeme především níže uvedené základní zásady. Víme, že úspěch naší společnosti se odvíjí od bezpečného, moderního, na rozumných zásadách založeného a motivujícího prostředí pro naše zaměstnance a podle toho se také chováme.

### 2.1 Základní zásady

- Ctíme práva našich zaměstnanců obsažená v mezinárodních lidskoprávních úmluvách a paktech, což pro nás, mimo jiné, znamená, že:
  - Důsledně dbáme na špičkovou úroveň ochrany zdraví a bezpečnosti při práci v souladu s právem každého zaměstnance na bezpečné a ergonomické pracovní prostředí.
  - Mzdy, které vyplácíme našim zaměstnancům, nikdy neklesnou pod částku minimální mzdy stanovenou platnými právními předpisy.
  - Nepřipouštíme žádnou formu diskriminace, ať už založenou na věku, pohlaví, rodinném stavu, sexuální orientaci, etnickém původu či národnosti, víře, jazyku, politické či jiné příslušnosti nebo názoru, duševním nebo tělesným postižením, nebo na jiné odlišnosti, která by mohla dát k diskriminaci podnět.
  - Nepřipouštíme šikanu na našem pracovišti ani sexuální nátlak či obtěžování.
- Nové zaměstnance vybíráme výlučně podle jejich kompetencí, zkušeností a znalostí, a to zcela profesionálním a odborným způsobem.
- Prosazujeme principy rozumné governance tak, aby ve všech rozhodovacích procesech byly utvrzovány principy transparentnosti a udržitelnosti.
- Našim zaměstnancům nabízíme pravidelná školení a jiné rozvojové aktivity k úspěšnému zvládnutí jejich pracovní náplně.
- Chceme být zaměstnavatelem preferovaným jednotlivými pracovníky a z pohledu spokojenosti tzv. „employer of choice“ v rámci dlouhodobě udržitelných vztahů.

### 2.2 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

- Implementujeme adekvátní preventivní opatření k zajištění bezpečnosti našich zaměstnanců, která pravidelně sami a s využitím odborných partnerů prověřujeme a, je-li to zapotřebí, s potřebnou pravidelností aktualizujeme.
- Přijímáme od našich zaměstnanců návrhy na zvýšení úrovně bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, které profesionálně vyhodnocujeme a případně implementujeme.
- Zajišťujeme školení o bezpečnosti a ochraně zdraví na pracovišti pro naše zaměstnance a vždy dbáme o to, aby byli náležitě vybaveni pro bezpečný výkon jejich pracovních či dalších úkolů / agend.
- Provádíme pravidelnou revizi elektrospotřebičů na pracovišti a organizujeme audit bezpečnosti a ochrany zdraví v rámci Skupiny Crestyl.

### 2.3 Reporting

Jako profesionální společnost založená na řadě klíčových hodnot, zejména pak preciznosti, pravdivosti a reputace, jsme v rámci Programu Corporate Compliance zavedli transparentní pravidla pro řízení procesů uvnitř společnosti a také vůči našim zákazníkům a obchodním partnerům.

O všech interních i externích procesech vedeme odpovídajícím způsobem záznamy a poskytujeme řadu přehledů a souvisejících informací všem našim partnerům. Veškeré výkazy a další reporty považujeme za klíčový korporátní nástroj pro doklad naší profesionality, a proto stěžejním imperativem našich aktivit jsou pravdivé, úplné, správné a nikterak zavádějící reporty.

### **3 VZTAHY S NAŠIMI OBCHODNÍMI PARTNERY**

#### **3.1 Základní zásady**

Jsme přesvědčeni, že pro úspěšnou činnost naší společnosti je klíčová spolupráce s kvalitními a spolehlivými dodavateli, subdodavateli a jinými reputabilními obchodními partnery. Snažíme se s nimi navázat a udržovat dlouhotrvající a vzájemně přínosné vztahy. Kvalita, komfort a spokojenost je základním předpokladem pro dlouhodobou a smysluplnou spolupráci. V těchto vztazích prosazujeme zásady a hodnoty tohoto Etického kodexu a odpovědnost napříč celou dodavatelskou a subdodavatelskou strukturou.

- S veškerými našimi obchodními partnery jednáme poctivě a s rovným přístupem v souladu s platnými zákony a jinými právními předpisy.
- Od veškerých našich obchodních partnerů očekáváme, že budou jednat v souladu s platnými zákony a jinými právními předpisy, ctít mezinárodní úmluvy, poskytovat adekvátní pracovní podmínky a řídit se jinými etickými principy.
- Nepřipouštíme použití nedobrovolné či nucené práce, zejména dětské práce.
- Ve vztazích s našimi obchodními partnery nedovolujeme korupci ani úplatkářství ani jiný druh peněžních převodů, který by byl v rozporu s platnými zákony a jinými právními předpisy.

#### **3.2 Spolupráce s obchodními partnery**

Naše spolupráce se všemi obchodními partnery je založená na důvěře, profesionalitě a odborném výkonu. Naše obchodní partnery nikterak nediskriminujeme. S našimi obchodními partnery se snažíme prosazovat hodnoty snižování uhlíkové stopy směrem, pokud možno, k dosažitelné neutralitě.

Současně však respektujeme omezení stanovená regulatorními orgány či platnými právními předpisy, např. sankčními listy či seznamy, a proto nespolupracujeme s osobami, se kterými je taková spolupráce zakázána.

Při spolupráci s obchodními partnery aplikujeme hodnoty a zásady uvedené v tomto Etickém kodexu nejen během trvání spolupráce, ale rovněž i po jejím skončení. Transparentnost, otevřená komunikace, silné morální zásady a etika jsou pro nás samozřejmostí.

V případě kontroly či auditu našich obchodních partnerů vycházíme z rozumné míry takové kontroly či auditu a vždy respektujeme pravidla vyplývající z právních předpisů odpovídající jurisdikce.

## **4 VZTAHY S ORGÁNY VEŘEJNÉ MOCI A REGULÁTORY**

### **4.1 Základní zásady**

- Skupina Crestyl uznává závaznost rozhodnutí, jiných právních aktů a závazných pokynů orgánů veřejné moci a příslušných regulátorů, jejich působnost a pravomoc a poskytuje jim veškerou potřebnou součinnost, a to i v průběhu prováděných kontrol a šetření, jakož i kdykoliv na jejich vyzvání.
- Skupina Crestyl udržuje zcela transparentní a profesionální vztahy s orgány veřejné moci a regulátory, kterým na jejich žádost poskytuje aktuální, správné, pravdivé a přesné informace.
- Cílem Skupiny Crestyl je vytvářet dlouhodobé vztahy založené na profesionalitě, abychom společně s municipalitami vytvářeli místa pro život, radost a spokojené pracovní i volnočasové využití pro všechny bez rozdílu
- Zaměstnanci a členové vedení Skupiny Crestyl jsou při jednání s orgány veřejné moci a regulátory povinni zdržet se jakéhokoli nelegálního a nepoctivého jednání, jednání souvisejícího s korupcí, zpronevěrou, podvody (včetně dotačních podvodů, daňových podvodů, pletich v zadávacích řízeních apod.) a úplatkářstvím a jednání, který by mohlo vzbudit pochybnost o povaze a důvěryhodnosti vzájemných vztahů.

### **4.2 Omezení**

Skupina Crestyl vždy dbá na ochranu informací, jejichž povaha je důvěrná, zejména pak na ochranu obchodního tajemství či know-how, a proto takové informace orgánům veřejné moci poskytuje pouze v řádně označených souborech dat či informací, případně oproti podpisu dohod o mlčenlivosti.

Skupina Crestyl neposkytuje orgánům veřejné moci informace, ke kterým není výslovně zmocněn, pověřen, autorizován či jinak platnými právními předpisy instruován.

## **5 VZTAHY S NAŠIMI KONKURENTY**

### **5.1 Spravedlivá hospodářská soutěž**

Dbáme na ochranu otevřené a spravedlivé soutěže, neboť jsme přesvědčení, že ta je pro naši společnost a naše zaměstnance nejlepší. Proto ctíme zásady a principy spravedlivé soutěže i ve vztazích s našimi přímými i nepřímými konkurenty. Netolerujeme a nebudeme tolerovat žádné obcházení zákonů na ochranu hospodářské soutěže, antimonopolních zákonů či jiných souvisejících právních předpisů, soutěžních pravidel a vždy se vyvarujeme situací, ve kterých by k porušení takových předpisů mohlo dojít.

S našimi konkurenty neprobíráme skutečnosti, které nejsou veřejně přístupné a konkurenti by je neměli znát, včetně informací o našich zákaznících, obchodních partnerech, cenotvorbě, maržových řetězcích a způsobů jejich určení, vnitřního uspořádání našich nákladů či obchodní strategie, jakož i informací o případných transformacích či restrukturalizacích.

### **5.2 Zakázaná jednání**

V případě informací získaných od konkurentů, jež mohou hodnověrně nasvědčovat spáchání trestního činu či přestupku, budou tyto příslušnými postupy ohlášené konkrétním institucím a budou vyvozeny adekvátní důsledky pro naše zaměstnance díky fungujícímu Programu Corporate Compliance.

K našim konkurentům se chováme s úctou, respektem a s dodržením potřebné úrovně profesionality s tím, že jakékoliv neetické či se zákonem rozporné jednání je pro všechny zaměstnance zakázané.

Prosazujeme účinné mechanismy kontroly tak, aby byly skutečně naplňovány cíle Etického kodexu s cílem eliminovat, případně zásadně mitigovat jakékoliv negativní dopady na Skupinu Crestyl, obchodní partnery a další klíčové stakeholdery.

## 6 ÚPLATKÁŘSTVÍ A DROBNÉ DARY

### 6.1 Úplatkářství a korupce

Skupina Crestyl se ve svém podnikání řídí zásadami morální integrity a nepřipouští žádný druh korupce či úplatkářství. Situacím, které se mohou jevit jako korupce, úplatkářství či jiné obdobné nežádoucí chování, se Skupina Crestyl vyhýbá a v žádném případě jej nepodporuje. Crestyl neposkytuje peníze za zrychlené vyřízení svých úředních či jiných záležitostí a neumožňuje dalším osobám, aby takové platby činily v zastoupení Skupiny Crestylu a to ani v rozsahu, v jakém to zákon umožňuje. Skupina Crestyl úplatky nežádá, nepřijímá, nevyplácí ani neposkytuje, a to přímo, ani prostřednictvím dalších osob, které by vystupovaly jménem Skupiny Crestyl.

Naši zaměstnanci jsou povinni se seznámit s příslušnými právními předpisy a, pokud jsou jim dostupné, s ohledem na pravidla týkající se korupce a úplatkářství.

### 6.2 Dary a drobné dary

Zá úplatek není považován drobný dar přijímaný nebo poskytovaný v souladu s obchodními zvyklostmi a obvyklou praxí primárně s účelem šíření dobrého jména a pověsti Skupiny Crestyl, a který není poskytnut v rozporu s platnými právními předpisy či etickými principy. Očekávanou protihodnotou tedy není neoprávněné plnění nebo neoprávněný benefit. Nesmí jít o dar, jehož hodnota, charakter nebo četnost je vzhledem k dané situaci nepřiměřená<sup>3</sup>.

Přijmutí nebo poskytnutí daru třetí osobě v nepřiměřené hodnotě vždy podléhá přechozímu písemnému souhlasu osoby vykonávající roli Head of Compliance a výdaje spojené s takto poskytnutým darem musí být vždy zaznamenány, včetně identifikace obdarovaného a důvodu poskytnutí daru, a to takovým způsobem, aby záznam bylo možné zpětně ověřit.

### 6.3 Pozvánky na společenské akce / Sponzoring

Zaměstnanci a členové vedení Skupiny Crestylu mohou přijímat pozvání na semináře, školení, konference a jiné společenské akce pouze s předchozím písemným souhlasem osoby vykonávající roli Head of Compliance, ledaže se jedná o běžně pořádané odborné semináře či konference, a to za splnění následujících dvou podmínek: (i) daná pozvánka má obchodní charakter a prokazatelný obchodní význam pro Skupinu Crestyl, a (ii) Skupina Crestyl uhradí všechny náklady na ubytování a cestovné, případně další náklady dle rozumného posouzení osoby vykonávající roli Head of Compliance.

Skupina Crestyl může podpořit sponzorským darem pouze takovou činnost a takový subjekt, jež vychází z hodnot a zásad, na kterých je založený tento Etický kodex. To znamená, že Skupina Crestyl nepodpoří aktivity mající neetický charakter, akce nepovolené orgány veřejné moci apod. a naopak, podpoří aktivity založené na pomoci v nouzi /např. pomoc při zdravotních obtížích, těžkých rodinných stavech, zdravotním výzkumu, podpoře zařízení pečujících o staré, podpoře handicapovaných a vážně nemocných lidí apod.).

### 6.4 Lobbvání

Skupina Crestyl neposkytuje dary politickým stranám nebo hnutím v takových případech nebo v takovém rozsahu, který by mohl být vnímán jako nevhodný nebo nepřiměřený. Před přislíbením, poskytnutím nebo schválením jakéhokoli daru politickému subjektu ze strany Skupiny Crestyl se vždy vyžaduje získání povolení od Officers' Board Crestylu a osoby vykonávající roli Head of Compliance. Jakýkoli kontakt Skupiny Crestyl s politickými stranami nebo hnutími bude vždy probíhat v souladu se zásadami a principy tohoto Etického kodexu. Veškeré politické schůzky, lobbvání a kontakty musí být zcela transparentní.

---

<sup>3</sup> Nepřiměřenou hodnotou daru bude s přihlédnutím k dalším okolnostem částka 5.000 Kč (slovy: pět tisíc korun českých) (nebo ekvivalent této částky v jiné měně) a vyšší.



## 7 STŘET ZÁJMŮ

V našich rozhodnutích se nenecháváme ovlivnit osobními zájmy. Zainteresovaným osobám, jimiž jsou, mimo jiné, naši klienti a obchodní partneři, odpovídáme za to, že se rozhodujeme nehledě na osobní obohacení. Straníme se situací a neúčastníme se aktivit, které by mohly vést buď jen k domnělému střetu osobních zájmů např. členů statutárního orgánu a zájmů Skupiny Crestylu či našich klientů a obchodních partnerů a negativně ovlivnit náš obchodní úsudek a totéž vyžadujeme od našich zaměstnanců. Potenciální střety zájmů identifikujeme v souladu s našimi firemními strategiemi a smluvními povinnostmi.

### 7.1 Požadavek souhlasu Head of Compliance či další osoby Skupiny Crestyl

Zaměstnanci Skupiny Crestylu, kteří uvažují o výkonu výdělečné aktivity, která se v podstatném ohledu shoduje s podnikatelskou činností Skupiny Crestylu, v době, kdy jsou stále zaměstnáni Skupinou Crestyl, mohou takto postupovat pouze s předchozím souhlasem osoby vykonávající roli Head of Compliance, roli Chief People Officer a Officers' Board Crestylu, s výjimkou předchozí výslovné odchýlné dohody mezi Skupinou Crestyl a příslušným zaměstnancem. Na základě rozhodnutí Officers' Board Skupiny Crestyl jsou však povoleny speciální zvýhodněné podmínky koupě nemovitostí Skupiny Crestyl jednotlivými zaměstnanci a využití vybraných dodavatelů poskytujících služby rovněž Skupině Crestyl.

### 7.2 Prevence střetu zájmů

V případě, že se jakýkoli člen vedení nebo zaměstnanec Skupiny Crestyl dostane nebo bude vystaven potenciálnímu střetu zájmů, je povinen se vyhnout jakýmkoli jednáním nebo rozhodnutím v dané záležitosti a neprodleně to nahlásit a probrat s osobou vykonávající roli Head of Compliance. Vedení a zaměstnanci Skupiny Crestyl mohou situace potenciálního střetu zájmů s možností jakkoli ovlivnit Skupinu Crestyl oznamovat osobě vykonávající roli Head of Compliance.

### 7.3 Řešení střetu zájmů

Pokud nelze střetu zájmů předejít např. z důvodu času či jiných objektivních okolností<sup>4</sup>, je nutné jej vhodným postupem vyřešit. Vedení Skupiny Crestylu a zaměstnanci Skupiny Crestylu, kteří čelí střetu zájmů, se nemohou účastnit činností Skupiny Crestylu určených daným právnickým nebo fyzickým osobám. Pokud vyloučení dotčených členů vedení nebo zaměstnanců Skupiny Crestyl z takových činností není možné, veškeré jejich jednání a rozhodování bude podrobena souhlasu Officers' Board Skupiny Crestyl po předchozím doporučení osoby vykonávající roli Head of Compliance.

### 7.4 Anti-money laundering

Skupina Crestyl přijímá všechna relevantní opatření proti legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu, jak vyplývá z platné právní úpravy předpisu AML (tzv. Anti-money laundering). Naše Skupina Crestyl také dobrovolně přijala řadu procesů na prevenci legalizace nelegálních výnosů, např. v podobě pravidelného screeningu řady databází a sankčních seznamů, jakož i dalších relevantních zdrojů, aby tak efektivně zabránila buď minimálnímu nařčení z nesprávného postupu.

---

<sup>4</sup> Například v případě rodinného propojení, kdy zaměstnanec společnosti ze Skupiny Crestyl žádá o vydání správního aktu od svého rodinného příslušníka atd.

## **8 DŮVĚRNOST A OCHRANA OSOBNÍCH ÚDAJŮ**

Členové vedení Skupiny Crestyl a naši zaměstnanci věnují zvýšenou pozornost, aby nevystavili jakékoli důvěrné informace nebo osobní údaje nebezpečí skrze jakékoli pracovní či soukromé využití jakýchkoli systémů komunikace Skupiny Crestyl např. neoddělení soukromé komunikace na sociálních sítích od pracovní komunikace, včetně elektronické komunikace, e-mailu, sociálních sítí, internetu, textových zpráv či telefonních rozhovorů.

### **8.1 Ochrana důvěrných informací**

Skupina Crestyl chrání nejen citlivé a důvěrné informace týkající se Skupiny Crestyl, našich obchodních tajemství a know-how, ale také neveřejné informace týkající se našich zaměstnanců, klientů a obchodních partnerů. Naši zaměstnanci dbají na to, aby v rámci svých pracovních aktivit nesdělovali třetím osobám jiné než nezbytně nutné údaje a aby důvěrné informace, například podnikatelské plány, úvěrové či jiné smlouvy, podklady k cenám, databáze atd. nebyly zpřístupňovány, aniž by již byly veřejně dostupné nebo by k jejich zpřístupnění byl udělen předchozí souhlas odpovědného zaměstnance Skupiny Crestylu.

Naši zaměstnanci nesmí v žádném případě použít či jakkoliv zveřejnit důvěrné informace, které získali v souvislosti s výkonem své pracovní činnosti, pro osobní benefit, či umožnit, aby takové informace měla možnost zneužít konkurence. Naši zaměstnanci se také musí zdržet jakéhokoli obchodování s cennými papíry Skupiny Crestyl, pakliže jsou tyto emitovány, za použití důvěrných informací, tedy tzv. insider tradingu. Je zakázáno zpřístupňovat důvěrné informace jakékoli osobě, která by je mohla využít k podniknutí investičního kroku nebo k prodeji či nákupu investičního doporučení jakékoli osobě za použití důvěrných informací a tím poškodit Skupinu Crestyl či kteroukoliv ze společností Skupiny Crestyl, případně naše obchodní partnery. Insider trading, kdy zasvěcená osoba disponuje doposud nezveřejněnou informací a mající tak neférovou výhodu oproti ostatním investorům či tzv. tipping založený na neoprávněném doporučování investic jsou nezákonné praktiky, které mohou vyvolat trestní i občanskoprávní důsledky.

### **8.2 Ochrana osobních údajů**

Skupina Crestyl disponuje interní směrnici o ochraně osobních údajů vystavěnou na zásadách zpracování osobních údajů a veškerou další potřebnou dokumentací dle právních předpisů o zpracování osobních údajů a důsledně chrání osobní údaje svých zaměstnanců, klientů a obchodních partnerů. Dbáme na to, aby přístup k těmto údajům měly pouze osoby, které ho potřebují k úspěšnému plnění svých pracovních úkolů, a to pouze v nezbytně nutném rozsahu. Skupina Crestyl shromažďuje, sbírá, uchovává, užívá a jinak zpracovává osobní údaje pouze v souladu s platnými zákony a jinými právními předpisy a dbá na dodržování téhož všemi osobami, které k daným osobním údajům mají přístup. Skupina Crestyl zavedla opatření vyžadovaná platnými právními předpisy k prevenci zneužití osobních údajů a jejich úniku a tyto řádně pro potřeby subjektů údajů a dozorových orgánů dokumentuje.

## **9 NAKLÁDÁNÍ S MAJETKEM SKUPINY CRESTYL**

Skupina Crestyl poskytuje členům svého vedení a svým zaměstnancům zařízení a jiný majetek, včetně zařízení informační a komunikační techniky (mobilních telefonů, notebooků, tabletů atp.) a automobilů, aby jim umožnil náležitý výkon jejich pracovních povinností. Členové vedení Skupiny Crestyl a zaměstnanci Skupiny Crestyl jsou povinni svěřená zařízení a jiný majetek využívat výlučně pro účely výslovně ujednané mezi Skupinou Crestyl a příslušným členem vedení nebo zaměstnancem Skupiny Crestyl, zacházet s nimi s řádnou péčí a zamezit jejich poškození, zničení, ztrátě nebo zneužití.

## 10 EXTERNÍ KOMUNIKACE

Mezi obecné zásady naší externí komunikace, tedy komunikace s médii, marketingu a jiné propagace naší Skupiny Crestyl a našich aktivit, patří transparentnost, rychlost, spolehlivost a dodržování zákonů a jiných platných právních předpisů.

- Naše vedení komunikuje s médii jasně, s odpovídajícím respektem a profesionalitou.
- Naši zaměstnanci nedávají jménem Skupiny Crestyl žádné veřejné záruky ani PR prohlášení a pokud jsou osloveni médii, vždy odkáží na tiskového mluvčího Skupiny Crestyl.
- Pouze určené osoby mohou spravovat firemní účty Skupiny Crestyl na sociálních sítích, včetně např. Facebooku, Instagramu, Tiktoku, Twitteru a LinkedInu.
- Crestyl podporuje aktivitu vedení a zaměstnanců Skupiny Crestyl na sociálních sítích skrze své vlastní účty. Vyžadujeme však, aby se vyhnuli jakýmkoli projevům, které by mohly být vykládány jako neuctivé vůči Skupině Crestyl, našim obchodním partnerům či klientům či by byly neetické nebo dokonce v rozporu s platnými právními předpisy.
- Skupina Crestyl pořádá, podílí se na pořádání a zapojuje se do různých networkingových a happeningových událostí. Při takových příležitostech reprezentují členové vedení a zaměstnanci Skupiny Crestyl nejen sami sebe, ale také Skupinu Crestyl. Vyžadujeme proto, aby se zdrželi jakýchkoli neuctivých projevů popsaných výše.

## 11 SOCIÁLNÍ ODPOVĚDNOST, INKLUZE A DIVERZITA, OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

### 11.1 Sociální odpovědnost

Skupina Crestyl je odpovědným developerem a místo samotných budov pro bydlení, retail, volnočasové aktivity a kanceláře vytváří místo pro setkávání, život, řadu aktivit a také práci. Díky svým dlouholetým zkušenostem obyvatelům přinášíme a i nadále v budoucnu budeme přinášet společensky ohleduplné a zdravé prostředí ve spolupráci s renomovanými urbanisty a špičkovými architekty jako specialisty ve svých oborech. Jsme skupinou společností, která si uvědomuje společenskou odpovědnost k prostředí, ve kterém podnikáme a žijeme, a proto téma udržitelnosti je pro nás klíčové v každém kroku, který realizujeme.

- Každou lokalitu podrobíme důkladné analýze v rámci procesu tzv. due diligence a stakeholder dialogu, díky čemuž jsme schopni vytvořit moderní centra, které jsou přínosem pro celé město, obec či čtvrť, jako například projekty DOCK, Vysoký Újezd či Hagibor.
- Aktivně komunikujeme s městskými částmi, magistráty či kraji, abychom vytvořili místo prospěšné pro všechny obyvatele či návštěvníky.
- Jsme společensky aktivní zejména v místech, která naší činností ovlivňujeme, a podporujeme projekty, které pomáhají tam, kde si dotčení nemohou pomoci sami. Podporu konkrétních projektů zajišťujeme skrze náš Crestyl – Nadační fond, přičemž se jedná o podporu neziskových a charitativních organizací a dalších institucí a jednotlivců.

### 11.2 Inkluze a diverzita

Věříme v lidský potenciál a prosazujeme do celé Skupiny Crestyl přijetí každého člověka jako jedinečné lidské osobnosti, trváme na respektu a prosazujeme začlenění tak, aby takovým přijetím bez ohledu na rasu, pohlaví, postižení či jinou vlastnost mohlo dojít k maximalizaci potenciálu pozitivního rozvoje k prospěchu nás všech. Jsme odhodláni udělat vše, co je v našich silách, abychom posílili rozmanitost, rovnost a inkluzi v rámci naší Skupiny Crestyl a v komunitách, ve kterých působíme nebo které spoluvytváříme. Chceme zapojit všechny dostupné talenty a podnítit dostupný lidský potenciál k udržitelnému růstu prosperity v zemi a regionu. Investujeme do školení a vzdělávání, které hrají hlavní roli při podpoře potenciálu všech lidí.

Naš závazek k diverzitě, tedy různorodosti, rozmanitosti, rozdílnosti, odlišnosti a individualitě osob, jakož i začlenění (inkluze) jsou prosazovány všemi zaměstnanci a naši lídři jsou zodpovědní za udržování kultury na pracovišti, kde se každý cítí vítán a oceňován. Zaměřujeme se na vytváření kultury vědomého začleňování a pečlivě sledujeme všechny relevantní trendy, abychom na ně byli schopni reagovat a začlenit je do každodenního života společnosti.

Jinými slovy, pravidelně sledujeme strategii, která je zaměřena na rozvoj procesů a kultury, které vytvářejí respekt k individuálním charakteristikám všech lidí ve Skupině Crestyl, a zároveň podporujeme pocit sounáležitosti, díky kterému se cítí být ceněni a součástí skupiny nebo komunity.

### 11.3 Ochrana životního prostředí

Z pozice developera si dobře uvědomujeme zodpovědnost naší role ve stavebnictví a při projektování a stavění budov dbáme na pokud možno co nejvíce šetrný přístup dle nejnovějších technologických postupů.

- Pro naše budovy pravidelně získáváme příslušnou certifikaci, která potvrzuje, že naše budovy jsou navrženy s ohledem na energetickou efektivnost, ekologickou šetrnost a kvalitu vnitřního prostředí.
- Jsme členem odborných rad a asociací či dalších sdružení, přičemž i těmito členstvími podporujeme zodpovědnou roli developerů v rozvoji moderní společnosti.

- Každý projekt stavíme s přísnými pravidly, využíváme moderní materiály a minimalizujeme množství odpadu.

Chceme a minimalizujeme negativní dopady na životní prostředí a naše dodavatele motivujeme k tomuž. Podporujeme biodiverzitu, znovu využití území ekologickým a šetrným způsobem tak, aby se v těchto lokalitách bydlelo, žilo a pracovalo lépe.

## **12 NÁSTROJ PRO OZNAMOVÁNÍ**

### **12.1 Oznamovací povinnost**

Od každého našeho zaměstnance vyžadujeme, aby svému přímému nadřízenému sdělil případné porušení zásad a principů tohoto Etického kodexu nebo hodnověrné podezření téhož. V případě, že se daná situace týká bezprostředně osoby přímého nadřízeného, nebo v případě, že přímý nadřízený adekvátně nezareaguje nebo nedá najevo dostatečnou účast, zaměstnanec může učinit sdělení zaměstnanci na jiném stupni seniority uvnitř naší Skupiny Crestyl nebo skrze našeho Head of Compliance (v době jeho/její nepřítomnosti (nebo není-li tato funkce v dané chvíli obsazena), kontaktujte paní Mgr. Kláru Zemanovou vykonávající roli Senior Legal Counsel nebo Ing. Barboru Jančovou vykonávající roli HR & Organization Development Director). Osoba vykonávající roli Head of Compliance zachovává přísnou důvěrnost veškerých takových sdělení. Naši zaměstnanci by vždy měli jednat v souladu s principy dobré víry a brát v potaz nejlepší zájmy Skupiny Crestyl při sdělování porušení tohoto Etického kodexu nebo podezření téhož.

### **12.2 Kontaktní informace**

Na základě tohoto Etického kodexu mohou být veškerá sdělení učiněna prostřednictvím elektronické pošty na adrese [compliance@crestyl.com](mailto:compliance@crestyl.com) nebo telefonicky na čísle: +420 277 010 990. Sdělení lze učinit se zachováním anonymity sdělovatele.